

# División Obstetricia, HMIRS

*Dra. Ingrid Di Marco<sup>a</sup>*

Con motivo de cumplirse los jóvenes 80 años de nuestra querida “Sardá”, es mi deseo poder reflejar en unas líneas la importancia de la División Obstetricia, la cual hoy tengo el honor de conducir, junto al Prof. Dr. Eduardo Valenti, a cargo del Departamento de Tocoginecología.

Hoy, nuestro presente relevante y la grandeza de nuestra Maternidad y concibiendo la proyección de su futuro con gran potencial, sólo ha sido posible gracias a un pasado que nos ha marcado el rumbo, por aquéllos que nos precedieron y por quienes tenemos un profundo agradecimiento, pues han sido nuestros maestros. Pero en nuestro presente, quiero expresar mi reconocimiento para el grupo humano que integra nuestra División Obstetricia, queridos profesionales, por quienes siento respeto y admiración y son motivo de orgullo.

Nuestro objetivo principal es brindar calidad de atención de la salud de las madres y sus hijos durante su embarazo y puerperio, en el marco conceptual de Maternidad Segura y Centrada en la Familia (MSCF).

Para ello nos hemos fijado los siguientes lineamientos estratégicos:

- Calidad técnico-profesional.
- Estrategias costo-efectivas.
- Calidad y seguridad de atención médica.
- Mejoramiento de la planta física.

Con gran alegría recibimos el inicio de las obras de modernización de la planta física de Unidades de Internación y del Centro Obstétrico y UTI Adultos, entre otras, que será fundamental para brindar más confort a nuestras madre sus niños y su familia y nos permitirá optimizar nuestros objetivos y necesidades asistenciales, de acuerdo al modelo MSCF.

Nuestros otros importantes objetivos son:

- Desarrollar una forma de asistencia basada en la mejor evidencia y seguridad del paciente.

- Lograr excelencia en la calidad de atención de las embarazadas:
  - Atención de acuerdo al modelo de Maternidades Seguras y Centradas en la Familia.
  - Enfoque perinatal.
  - Aplicación de procedimientos basados en la mejor evidencia.
  - Elaboración y actualización de Guías de Práctica Clínica Obstétricas.
  - Capacitación continua del RRHH.
  - Participación en Comités de Gestión de Calidad, de Infecciones, de Ética, de Mortalidad Perinatal, de Mortalidad Materna, de Seguridad del Paciente, de Farmacia, de Docencia e Investigación
- Mantener comunicación permanente con los diferentes estratos de decisión del Hospital (Urgencias, Neonatología, Terapia Intensiva, Ginecología, Enfermería, Laboratorio y Consultorios Externos, Promoción y Protección de la Salud, Salud Sexual y Procreación Responsable, Salud Mental, Servicio Social, Planta administrativa, etc.).
- Formación integral, capacitación y educación profesional continua del recurso humano.
- Categorización de embarazos de acuerdo a riesgo para brindar cuidados progresivos acorde a riesgo materno y/o fetal.
- Estimular el trabajo en equipo tanto dentro de la División Obstetricia, como de equipos Multidisciplinarios (Equipos de Mortalidad Perinatal, Diagnóstico y seguimiento de Diabetes y Embarazo, Maternidad Segura y Centrada en la Familia, Enfermedad Hemolítica Perinatal, Hipertensión y Embarazo Prematurez, Embarazo Múltiple Colestasis Gravídica, Embarazo de Postérmino, HIV/SIDA y Embarazo, Infecciones Puerperales, Edad materna avanzada, Obesidad y Embarazo).
- Estimular y apoyar proyectos de investigación aplicada a la Obstetricia y Perinatología.
- Consolidar el trabajo de investigación basado en la evidencia.

a. HMIRS, Jefa de División Obstetricia.

- Integración con Servicios de Apoyo (Laboratorio, Diagnóstico por imágenes, Nutrición, Hemoterapia, etc.).
- Mejoramiento continuo de la calidad de las formas de registro de información:  
SIP (Asignación de RRHH Médicos y Obstétricas para mejoramiento de llenado, carga y análisis del SIP/SIP Gestión. Capacitación en servicio. Incorporación del SIP a la HC Perinatal) –Historias Clínicas– Bases de datos de producción de las Unidades de Obstetricia.
- Desarrollar la vigilancia epidemiológica.
- Desarrollar la vigilancia de la Morbilidad Materna Severa y Mortalidad Materna.
- Gestión de los recursos disponibles para la práctica clínica en las Unidades de Internación Obstétrica.  
Para alcanzar el logro de nuestros objetivos, llevamos adelante las siguientes actividades:
  - Elaboración de Recomendaciones y Guías de Práctica Clínica (GPC), publicadas en la página web ([www.sarda.org.ar](http://www.sarda.org.ar)) y otras nuevas actualmente en desarrollo y en etapa de actualización de otras ya existentes.
  - Formación sistemática (básica y avanzada) en Medicina Basada en la Evidencia (MBE) y Metodología de la Investigación.
  - Aplicación de cuidados de Enfermería de acuerdo a GPC.
  - Información a la paciente y familiares en forma sistemática en espacios y tiempos establecidos y difundidos al ingreso de la paciente.
  - Incorporar a la familia al equipo perinatal en la toma de decisiones en situaciones complejas.
  - Asistencia integral de la paciente obstétrica en forma inter y multidisciplinaria.
  - Formación y adiestramiento en calidad y seguridad de atención y satisfacción del paciente.
  - Promoción de la lactancia materna.
  - Incorporación de todas las púerperas a Programa de SSy R o de atención integral. Postaborto de adultas o adolescentes.
  - Prevención primaria y secundaria, protección promoción de la salud de la mujer en los embarazos y más allá de los mismos (Diabetes, Hipertensión, Violencia de género, etc.).
  - Promoción e incentivación de la donación de sangre de cordón (coordinado con Hospital Garrahan).
  - Docencia e Investigación:
    - Educación profesional continua: cursos intra y extrahospitalarios.
    - Ateneos Perinatales.
    - Docencia del pregrado: Cátedra de Obstetricia e internado rotatorio de la UBA.
  - Docencia del posgrado: Curso anual de Actualización en Obstetricia, Curso Anual de Manejo Interdisciplinario de los Defectos Congénitos.
  - Coordinación docente y docencia en cursos de sociedades científicas (SOGIBA- SATI/Comité de Obstetricia Crítica-SAD).
  - Docencia en Cursos de Obstetricia Convenio provincia de Jujuy/UNICEF, Salta, Bahía Blanca.
  - Docencia en Cursos de Actualización para Enfermería y para Obstétricas/os.
  - Capacitación y asistencia técnico-profesional en Servicios de Obstetricia por convocatoria del Ministerio Salud de Nación/Dirección Nacional de Maternidad e Infancia y UNICEF en el marco del Plan de Reducción de la Mortalidad Materna, Infantil y de los Adolescentes, en provincia de Misiones, Formosa, Jujuy).
  - Participación en Comisiones Asesoras del Ministerio Salud de Nación: Enfermedad Hemolítica Perinatal, Guía de diagnóstico y tratamiento de la Hipertensión en el Embarazo, Guía de Infecciones Congénitas y Perinatales, Recomendaciones para la prevención, diagnóstico y tratamiento de la Amenaza de Parto Pretérmino y atención del Parto Pretérmino y la Rotura Prematura de Membranas.
  - Asistencia, participación en Simposios, Mesas de Expertos, Paneles de discusión y presentación de trabajos científicos (con presentación a premio) en Congresos de Sociedades Científicas: SOGIBA, FASGO, SOGBA, Controversias en Obstetricia, SATI, SAD, SOGTA.
  - Tutorías de médicos Residentes y Visitantes/Rotantes a cargo de jefes y médicos de planta de las Unidades de Internación.
  - Tutorías de médicos Residentes en cirugías obstétricas programadas.
  - Generar ámbitos adecuados para evaluar y mediar en eventuales conflictos personales e interpersonales.
  - Sistema Informático en red con los diferentes sectores del hospital.
  - Talleres de confección y mejora de calidad de la Historia Clínica obstétrica y trabajo mancomunado con el Comité de Historias Clínicas.
  - Monitoreo y vigilancia de Infecciones perinatales y puerperales, Estrategias de prevención de infecciones intrahospitalarias: capacitación del RRHH, adherencia a Recomendaciones OMS y Guías de Práctica Clínica de principales sociedades científicas, manejo racional de Antibióticos, en forma conjunta con Comité de Infectología, Seguridad del Paciente y Unidad de Promoción y Protección de la Salud. •